

### ★アジア各国の女性の労働参加率

国際通貨基金（IMF）の調べではベトナムの女性の労働参加率（2016年）は72%で、アジアはもちろんスウェーデンの70%も上回り世界トップクラス。高い女性の就業率はベトナム戦争により多くの男性の命が失われた背景もあるが、「育児や家事を親子で補い合う大家族形態の役割が大きい」。

女性管理職の比率ではフィリピンが際立って高い。国際労働機関（ILO）によると同国の比率は52%と12%の日本の4倍以上。フィリピン大手銀行BDOユニバンクでは従業員の8割、支店長のほとんどが女性。世界経済フォーラムの18年の「ジェンダーギャップ指数」でフィリピンは149か国中8位、アジアではトップの男女格差の小さい国にランクされた。

ただ、ベトナムの管理職比率は28%でタイやシンガポールなどのアジア諸国に劣る。フィリピンも女性の管理職比率は高いが女性の労働参加率は48%と先進国を下回り、課題も多い。

日本の女性の労働参加率は約50%、タイや中国、シンガポールもおよそ6割と日本を超える。日本の女性ももっと自分の持っている力を活用し、男女差別のない国になって欲しいと思います。

### ★「一日限り」店員即日採用

人手不足が深刻な小売り・外食業界で、直前募集・即採用の単発アルバイトが存在感を高めている。スマートフォンで単発バイト情報が得られる自由な働き方が若者に支持されている。

#### 【単発バイト情報を提供する主なサービス】

おてっだいネットワークス	位置情報をもとに所在地周辺の募集を検索。店側は採用1件ごと3000円か採用し放題で月3万円の利用料
ジョブクイッカー	働き手は勤務前の疑問点を事前にアプリ経由で質問。東京23区を対象にサービス提供。長期バイトの3.2倍の応募実績
ショットワークスコンビニ	コンビニ専用で16年秋より本格提供。働き手は経験チェーンを事前記入し勤務2時間前までに応募。契約店2200
タイミー	18年夏に開始、学生など7万人が働き手として登録。天候や店舗立地を分析し最適時給を設定する試みも

### ★新卒年収1000万円

くら寿司では来春2020年入社の新卒の幹部候補生を年収1000万円で特別枠として募集する。条件は26歳以下でビジネスレベルの英語力を持つ人材を最大10人採用する。米国や台湾など海外で回転ずしを積極出店するため、グローバル人材で経営を担う人材を確保する狙い。同社の平均年収は約450万円だが、新卒だけでなく、応募要件を満たす社員も応募できる。くら寿司は現在米国で21店、台湾で18店運営。今後は海外で毎年10店程度を出店する予定。

### ★改正障害者雇用促進法が成立

中央省庁の障害者雇用水増し問題を受け、厚労省が是正するよう勧告できる権限を新設した「改正障害者雇用促進法」が成立した。

しかし、障害者雇用に対する省庁側の意識改革障害者が働きやすい環境づくりはまだまだと言える。例えば、聴覚障害者を受け入れる場合、周囲の人が手話通訳や筆談の研修を受け入れる場合の対応が民間企業に比べ行政機関は遅れているようだ。ポイントは以下の通り。

#### 【改正障害者雇用促進法のポイント】

- ・厚労省の行政機関への監督機能を強化。法定雇用率への不適切な計上があった場合は勧告できる。
- ・行政と企業に障害者手帳の写しなど確認書類の保存を義務付け。
- ・行政は障害者活躍推進計画を策定し公表する。
- ・解雇する際のハローワークへの届け出義務を行政にも拡大
- ・短時間労働の障害者を雇用した企業に給付金
- ・優良な中小企業を認定する制度を創設



アキレア（ノギリソウ）