

★キャリアアップ助成金の拡充！

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用労働者のキャリアアップ等を促進する取組を実施した事業主に対して助成するキャリアアップ助成金が、平成26年3月1日より拡充されました！

【正規雇用等転換コース】

- ① 有期⇒正規 1人当たり**50(40)万円**
- ② 有期⇒無期 1人当たり20(15)万円
- ③ 無期⇒正規 1人当たり**30(25)万円**
1年度1事業所当たり**15人**まで(②は10人まで)
派遣社員を直接雇用は1人当たり**10万円**加算
母子家庭の母又は父子家庭の父は加算あり

【人材育成コース】

- ・一般職業訓練(実施期間が1年以内のoff-JT)又は
- ・有期実習型訓練(ジョブ・カードを活用し3～6か月の職業訓練)を行った場合

●OFF-JTの支給額

- 賃金助成 1人1時間当たり800円
経費助成 1人当たり訓練時間数に応じた額
- | | |
|----------------|-----------------|
| 100時間未満 | 10(7)万円 |
| 100時間以上200時間未満 | 20(15)万円 |
| 200時間以上 | 30(20)万円 |

●OJTの支給

- 実施助成 1人1時間当たり700円

【処遇改善コース】

有期契約労働者の基本給の賃金テーブルを**2%**以上増額させた場合1人当たり1(0.75)万円 100人まで
「職務評価」を活用した場合、**20(15)万円**上乗せ。

【健康管理コース】

法定外の健康診断制度を新たに規定し、4人以上実施
40万円(30万円) 1回のみ

【短時間正社員コース】

短時間正社員に転換又は短時間正社員を新規雇入れ
1人当たり **30(25)万円**

※赤字が今回拡充した部分です。

※拡充期間はH26.3.1～H28.3.31です。

※()内は大企業の額となります。

★「准保育士」導入を検討

政府は保育士不足を補うため「准保育士」制度を作る検討に入った。厚生労働省によると2013年4月の時点で全国の待機児童は2万人以上に上り、預けられないために職場復帰を諦める女性は多い。保育所を増設しても保育士が足りないという問題が深刻だからだ。「准保育士」制度により主婦の子育て経験のある女性が保育所で働ける環境を整え、待機児童を減らしたいが全国保育協議会などの業界の反対も予想されている。

★日本の管理職 年収「割安」

日本企業の管理職の年収が海外に比べて「割安」になってきた。新興国の賃金が上昇、為替の円安傾向もあって相対的な水準が下がっている。

低人件費で世界の工場となった中国だが、管理職の年収は以外に高い。北京師範大学の調べでは中国上場企業の部長以上の高級管理職の平均年収は2012年で約1,050万円と、一般的な都市住民の所得の25倍に達する。ヘイコンサルティンググループは、各国の大手企業の年収(基本給、一時金、手当)を調査し日本の課長を1として指数化した。

| | 課長 | 部長 | 本部長・事業部長 |
|----|------|------|----------|
| 日本 | 1 | 1.36 | 1.68 |
| 中国 | | 1.64 | 2.57 |
| タイ | 0.49 | 1.35 | 2.24 |

上記のように、各国の賃金カーブは課長以降に急上昇するのに対し、国内企業は管理職に昇進してからの昇給幅が小さい。米国や中国の企業は管理職が少なく、優秀な人材を呼び込みやすい。日本は年功序列の賃金体系のままでは世界市場で勝てないと、分配のありかたを見直すべきだとしている。

