



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 最近求人しても応募が来ません。また、せっかく採用しても辞めてしまいます。どうすれば人手不足を解消できるのか…何か対策はないでしょうか？

**A** ここ1年くらい、ハーモニーでも、募集してもなかなか採用が難しい状態になっています。AIが進んでも人手が必要な仕事はまだあるので、人手不足は企業にとって深刻な問題ですね。

千葉労働局が「魅力ある職場づくりロードマップ」というパンフレットで「人手不足に悩んでいたら」「認定マークの取得に取り組んでみませんか?」という提案をしています。行政の認定マークを取れば次の効果があると書かれています。

- ① 公的制度だから信頼性が高い
- ② 自社の取組を“見える化”できる!
- ③ 他社と差別化できる!
- ④ 取得に向けた取組は、働き方改革の道しるべ
- ⑤ 支援(助成金、アドバイス等)を受けながら取り組める!

では、どんな認定マークがあるのでしょ

## 【ユースエール】

若者の採用・育成に積極的に取り組み、離職率が低く、ワーク・ライフ・バランスを実現していることが必要です。ハローワークなどで重点的PR、認定企業限定の就職面接会への優先参加などのメリットがあります。



## 【くるみん】

「子育てサポート企業」のアピールになります。安心して出産・育児できる環境整備は、今や有能な人材に長く働き続けてもらうための必須条件ですね。



## 【えるぼし】

女性が活躍できる職場をアピールでき、優秀な人材を呼び込むことができます。



## 【もにす】

認定されると障害のある労働者が活躍できる職場をアピールでき、日本政策金融公庫の低利融資の対象となります。



## 【ホワイトマーク(安全衛生優良企業)】

労働者の安全や健康を保持するための対策に取り組む、高い安全衛生水準を維持、改善しているとして認定を受け、安全安心な企業であることをアピールできます。



上記の他にも、健康経営など、色々な認定マークがあります。認定により低金利で融資が受けられたりします。ハーモニーでは長年「くるみん」を取っていますが、職安の方が「この会社は働きやすいよ」と紹介してくれるそうで、労働局のHPにも掲載されます。是非活用してみませんか?

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980